



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»
ГО «Г. ЮЖНО-СУХОКУМСК»

368890, г. Южно-Сухокумск, ул. Ленина 8, Тел. (87276) 2-12-60, факс 2-12-60, suhgorono.dagestanschool.ru, E-mail: suhgorono2010@yandex.ru

« 19 » 08 2022 г.

№ 143

Руководителям ОО
Курбанову Э. М.
Каплановой Н. А.
Сулейманову Р. Р.
Гаджимусаеву С.Г.

**Итоги
мониторинга оценки механизмов управления качеством
образования в образовательных организациях муниципального
образования г. Южно-Сухокумск по направлению «Система
обеспечения профессионального развития педагогических работников»**

Во исполнение приказа МКУ «Управление образования» муниципального образования г. Южно-Сухокумск от 20.05.2022 г. № 16/1 «Об организации мониторинга оценки механизмов управления качеством образования в образовательных организациях муниципального образования г. Южно-Сухокумск по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников в 2021-2022 учебном году» осуществлён мониторинг названного направления. Мониторинг проведён с использованием информационно-коммуникационных систем.

Цели мониторинга:

- устранение кадрового дефицита в образовательных организациях муниципалитета за счет своевременного выявления кадровых потребностей в ОО;
- развитие кадрового потенциала в образовательных организациях;

- осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- привлечение молодых специалистов.

Задачи мониторинга:

- выявление причин кадрового дефицита в муниципалитете;
- выявление кадровых потребностей и развитие кадрового потенциала в муниципальных образовательных организациях.

По итогам мониторинга установлено:

Все 10 образовательных организаций имеют нормативно-правовую базу, регламентирующую методическую работу в учреждении (положения, планы, программы), реализующих Региональную модель института наставничества.

10 (100%) образовательных организаций имеют положения и планы методической работы.

Выявление дефицитов, профицитов, потребностей педагогов осуществляют на основе анкетирования в 10 образовательных организациях (100%).

В трех образовательных дошкольных организациях (100%): МКДОУ «Детский сад №2 "Ивушка", МКДОУ «Детский сад №3 "Ромашка", МКДОУ "Детский сад №5 «Солнышко» 100 % педагогов прошли повышение квалификации по актуальным направлениям образовательной деятельности.

В четырех ОО (100%): МКОУ "СОШ №1 им. Магомед-Гереев Зульпукарова, МКОУ «СОШ № 2", МКОУ "СОШ №3", МКОУ «СОШ № 4» проходили повышение квалификации на основе диагностики по актуальным направлениям образовательной деятельности.

14 из 14 (100%) педагогов учреждения дополнительного образования МБДОУ «Центр детского и юношеского творчества» и проходили дистанционные курсы повышения квалификации на основе диагностики по актуальным направлениям образовательной деятельности.

8 из 15 (53%) тренеров преподавателей МБДОУ «Детско-юношеская спортивная школа» прошли курсы повышения на основе диагностики по актуальным направлениям профессиональной деятельности.

Имеют образование, соответствующее профилю занимаемой должности, педагоги:

- 79% в МБДОУ «ЦДЮТ»;

- 100% в МБДОУ «ДЮСШ».

2 из перечисленных учреждений дополнительного образования (100 %) показали отсутствие вакантных должностей.

Осуществили профессиональную подготовку по образовательным программам педагогической направленности педагоги во всех 10 образовательных организациях.

2 педагогов приняли участие в повышении квалификации педагогических работников по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся «Билет в будущее» приняли (25%) общеобразовательных организаций (МКОУ «СОШ №2»).

Участвуют в выполнении ежегодных плановых мероприятий региональных и муниципальных методических объединений все 10 образовательных организаций.

Итоговый балл самооценки мониторинга «Система профессионального развития педагогических работников»

№	Наименование ОО	Итоговый
1	МКОУ «СОШ №1 им. М.-Г. Зульпукарова»	19,5
2	МКОУ СОШ №2	25
3	МКОУ СОШ №3	83
4	МКОУ СОШ №4	36
5	МКДОУ Детский сад №2 «Ивушка»;	49
6	МКДОУ Детский сад №3 «Ромашка»;	10
7	МКДОУ Детский сад №5 «Солнышко»;	14
8	МБУДО ЦДЮТ	19,5
9	МБУДО ДЮСШ	16
10	МБУДО ДШИ	14

Выводы:

Все 10 образовательных организаций имеют нормативно-правовую базу, регламентирующую методическую работу в учреждении.

В 6 (60%) из 10 образовательных организациях реализуется модель методической работы, основанной на взаимодействии педагогических сообществ (ассоциаций, лабораторий, проектных групп, стажировочных площадок и консультационных центров региональных инновационных площадок).

Молодые педагоги охвачены различными мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов в 4 (40%) из 10 образовательных организациях.

Вакантные должности есть в 3 (30%) образовательных организациях.

Осуществили профессиональную подготовку по образовательным программам педагогической направленности педагоги в 10 (100%) образовательной организации.

Мероприятия по методической поддержке педагогов в рамках инновационной деятельности проводили 7 (70%) из 10 образовательных организациях.

Формальное, неформальное повышение квалификации педагогов осуществляется согласно планам.

Участвуют в выполнении ежегодных плановых мероприятий региональных и муниципальных методических объединений все 10 образовательных организаций.

Рекомендации: руководителям образовательных организаций:

- своевременно проводить мониторинг потребностей в повышении квалификации педагогов на основе выявленных профессиональных дефицитов;
- активизировать развитие внутришкольной системы профессионального роста;
- методическую работу в организациях осуществлять на основе взаимодействия педагогических сообществ;
- повышение профессионального мастерства осуществлять на основе индивидуальных образовательных маршрутов;
- активизировать участие педагогов в своем профессиональном развитии.

Адресные рекомендации руководителям образовательных организаций:

Всем руководителям ОО организовать и провести мероприятия по методической поддержке педагогов в рамках инновационной деятельности.

Руководителям МКДОУ «Детский сад №2 "Ивушка", МКДОУ «Детский сад №3 "Ромашка", МКДОУ "Детский сад №5 «Солнышко» организовать профессиональную переподготовку педагогам, имеющим образование, не соответствующее профилю занимаемой должности.

Всем руководителям организовать повышение квалификации педагогам, не осуществившим профессиональную подготовку по образовательным программам педагогической направленности.

Всем руководителям активизировать участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

МКУ «Управление образования»:

- активизировать работу по вовлечению педагогических работников в развитие своего профессионального мастерства;
- активизировать профессиональное взаимодействие педагогов (в том числе сетевое);
- активизировать работу МКУ УО по привлечению педагогических работников, выпускников образовательных организаций высшего и профессионального (педагогического) образования в образовательные организации МО г. Южно-Сухокумск, имеющих вакансии;
- активизировать работу МКУ УО по развитию системы наставничества педагогических работников; по реализации муниципальной программы поддержки и сопровождения молодых педагогов;
- активизировать участие педагогических работников образовательных организаций МО г. Южно-Сухокумск в работе МКУ УО в качестве тьюторов и кураторов;
- своевременно информировать педагогических работников муниципальных образовательных организаций о новых тенденциях развития образования, задачах и требованиях к профессиональной компетенции педагогических работников;
- своевременно информировать педагогическое сообщество муниципалитета и формировать муниципальную заявку на повышение квалификации педагогических работников МО г. Южно-Сухокумск в рамках реализации приоритетных федеральных программ.

И.о. начальника МКУ

«Управление образования»



Р.М. Набиева