



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»  
ГО «Г.ЮЖНО-СУХОКУМСК»

368890, г. Южно-Сухокумск, ул. Ленина 8, Тел. (87276 ) 2-12-60, факс 2-12-60, suhgorono.dagestanschool.ru, E-mail: suhgorono2010@yandex.ru

от «08» 08 2022 г.

**ПРИКАЗ № 41**

*О реализации концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников г. Южно-Сухокумск*

В целях обеспечения реализации мероприятий, проводимых в рамках утвержденного национального проекта «Образование» и регионального проекта «Учитель будущего» в период с 2019 гг. (протокол № 11/7-02 от 13.12.2018 г.), во исполнении Постановления Правительства Республики Дагестан от 26 мая 2022г. № 146 "Об утверждении Концепции развития образования в Республике Дагестан на период до 2030 года", во исполнении Постановления Правительства РД от 23 декабря 2014 года № 664. Об утверждении государственной программы Республики Дагестан "Развитие образования в Республике Дагестан", на основании Положения о МКУ «Управление образования» ГО «город Южно-Сухокумск»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Руководителям образовательных организаций обеспечить реализацию Концепции непрерывного повышения профессионального развития педагогических работников.
2. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по реализации концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника МКУ «Управление образования» ГО «город Южно-Сухокумск Шапиева М.А.

И. о. начальника МКУ  
«Управление образования»



Р. М. Набиева



Приложение к приказу  
МКУ «Управление образования»  
ГО «город Южно-Сухокумск»  
от 08.08.2022 №41

### План мероприятий (дорожная карта) по реализации концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников ГО «город Южно-Сухокумск»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Проведение мониторинга количественного и качественного состава педагогических работников (Создание банка данных по педагогическим кадрам, его дополнение и коррекция)	ежегодно, сентябрь	Шапиев М.А., зам. начальника МКУ УО ГО «город Южно- Сухокумск»
2.	Обеспечение формального обучения педагогических работников (курсы повышения профессионального мастерства)	постоянно	Руководители образовательных организаций
3.	Обеспечение неформального обучения педагогических работников (семинары, тренинги, мастер-классы, учебно-методические семинары, круглые столы, форумы, фестивали, конференции, методические объединения, профессиональные сообщества и т.д.)	постоянно	Шапиев М.А., зам. начальника МКУ УО ГО «город Южно- Сухокумск», руководители образовательных организаций
4.	Оформление пакета нормативных документов по работе с кадрами: - план работы с резервом руководящих работников; - план повышения квалификации педагогических и руководящих работников; - положения о конкурсах профессионального мастерства	ежегодно	МКУ УО ГО «город Южно- Сухокумск»
5.	Совершенствование системы непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников через развитие профессиональных компетенций по модели I- SMART Skills	ежегодно	Шапиев М.А., зам. начальника МКУ УО ГО «город Южно- Сухокумск», руководители образовательных организаций
6.	Повышение престижа учительской профессии: конкурсы педагогического мастерства «Учитель года России», «Воспитатель года России», «Педагогический дебют» и другие конкурсы профессионального мастерства регионального и муниципального уровней	ежегодно	МКУ УО ГО «город Южно- Сухокумск», руководители образовательных организаций

7.	Чествование лучших педагогов на городском празднике, посвященном Дню учителя. Оформление наградных документов на лучших педагогов образовательных учреждений муниципального образования г. Южно-Сухокумск	октябрь ежегодно	МКУ УО ГО «город Южно-Сухокумск»
8.	Материальное стимулирование педагогических работников, предоставление социальных гарантий и льгот педагогическим работникам	ежегодно	руководители образовательных организаций
9.	Формирование резерва педагогических и руководящих работников: - разработка перспективных планов комплектования педагогическими кадрами образовательных учреждений.	ежегодно	МКУ УО ГО «город Южно-Сухокумск»
10.	Организация работы по ориентации учащихся на педагогические профессии: - месячник по профориентации; участие в открытых уроках по профориентации в режиме онлайн; - дни открытых дверей в ОО.	ежегодно	МКУ УО ГО «город Южно-Сухокумск»
11.	Организация целевого набора в педагогические профессиональные образовательные организации на основе соглашений: - обеспечение взаимодействия с учреждением среднего профессионального обучения (филиал ГБПОУ РД КСУ – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение)	ежегодно	МКУ УО ГО «город Южно-Сухокумск», руководители образовательных организаций
12.	Обеспечение координации работы по сопровождению выпускников, поступивших в учреждения среднего и высшего профессионального педагогического образования на протяжении всего периода обучения	постоянно	Руководители образовательных организаций
13.	Поддержание системы сопровождения молодых специалистов через стажировку-наставничество (обеспечение преемственности практического опыта педагогической деятельности молодыми специалистами), «Школу молодого педагога», круглые столы и другие организационно-методические формы работы с молодыми специалистами	постоянно	МКУ УО ГО «город Южно-Сухокумск», руководители образовательных организаций
14.	Обеспечение практики студентам-практикантам и выпускникам образовательных учреждений педагогической направленности на базе общеобразовательных учреждений с целью их дальнейшего трудоустройства	По мере поступления заявок	МКУ УО ГО «город Южно-Сухокумск», руководители образовательных организаций

15.	Повышение профессиональной компетенции работников образования	постоянно	МКУ УО ГО «город Южно-Сухокумск», руководители образовательных организаций
16.	Обеспечение индивидуального непрерывного самообразования и роста профессиональной культуры через участие в предметных методических объединениях, применение дистанционных технологий обучения, распространение опыта работы педагогов - новаторов	постоянно	МКУ УО ГО «город Южно-Сухокумск», руководители образовательных организаций
17.	Проведение мероприятий (семинаров, конференций, круглых столов и т.д.) по актуальным вопросам развития системы образования	ежегодно	МКУ УО ГО «город Южно-Сухокумск», руководители образовательных организаций