

Утверждаю:

Начальник МКУ
«Управление образования»
ГО «г.Южно-Сухокумск»
Гусейнова П.М.
01.10.2021 г.



План мероприятий («Дорожная карта»)

по развитию муниципальной системы оценки качества образования и механизмы управления качеством образования на территории ГО «г.Южно-Сухокумск»

№ п/п	Мероприятие (содержание деятельности)	Сроки	Ответственные
Формирование нормативно-правового обеспечения развития муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования на территории ГО «г.Южно-Сухокумск»			
1	Разработка и утверждение Положения о муниципальной системе оценки качества образования (далее - МСОКО) ГО «г.Южно-Сухокумск»	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»
2	Утверждение дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования и муниципальных механизмов управления качеством образования в ГО «г.Южно-Сухокумск»	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»
3	Утверждение муниципальных показателей по направлениям деятельности МСОКО	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»

4.	Разработка концептуальных документов по реализации муниципальной системы оценки качества образования ГО «г.Южно-Сухокумск»	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»
Система оценки качества подготовки обучающихся			
1.	Определение муниципального перечня оценочных процедур и стандарты (технические, технологические, процедурные) их проведения.	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»
2.	Проведение муниципальных оценочных процедур по оценке качества подготовки обучающихся	По потребности	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»
3.	Участие образовательных организаций в национальных исследованиях качества образования в составе общероссийской выборки	В соответствии с графиком проведения	ОО
4.	Участие образовательных организаций во всероссийских проверочных работах в штатном режиме (обязательное участие)	В соответствии с графиком проведения	ОО
5.	Участие образовательных организаций в региональных диагностических контрольных работах в штатном режиме (обязательное участие)	В соответствии с графиком проведения	ОО
6.	Проведение комплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»
7.	Подготовка рекомендаций, в том числе для принятия	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»

	управленческих решений, по результатам комплексного анализа по нескольким процедурам оценки качества образования		образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»
8.	Проведение процедур независимой оценки деятельности образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях включения потребителей образовательных услуг в оценку деятельности системы образования через развитие механизмов внешней оценки качества образования и государственного управления	1 раз в 3 года для каждой образовательной организации	ОО
9.	Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработки информации о качестве образования	Постоянно	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск», ОО
10.	Утверждение перечня информационных источников, значимых для МСОКО: - Публичный доклад «Система образования ГО «г.Южно-Сухокумск», состояние, приоритеты, векторы развития» - Ежегодный анализ результатов ГИА - Анализ результатов ВПР и др. диагностических процедур - Анализ результатов Всероссийской олимпиады школьников	Август ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск», ОО
11.	Реализация мероприятий в рамках реализации ФГОС тематических групп: - «Критериально-ориентировочный подход как условие объективности оценивания» - «Формирующее оценивание как способ достижения образовательных результатов» - «Функциональная грамотность - современный вызов для образования»	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск», ОО
12.	Повышение квалификации команд образовательных организаций по образовательной программе «Оценка качества образования в ОУ	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»

13.	<p>Реализация Комплекса мер по реализации системы объективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников МР «Бабюртовский район» по направлениям:</p> <p>1. Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры в образовательных организациях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение видеонаблюдения на процедурах оценки качества образования (ВПР, ДКР, ИС (И) -11, ИС-9, ОГЭ, ГВЭ) с соблюдением требований к общественным наблюдателям; - привлечение квалифицированных специалистов на всех этапах процедуры (проведение инструктажей и учеб с организаторами, техническими специалистами, экспертами); - применение мер защиты информации (использование защищенного канала связи для передачи материалов процедур оценки); - проверка и (или) перепроверка работ муниципальными комиссиями по стандартизированному критериям с предварительным коллегияльным обсуждением подходов к оцениванию. <p>2. Профилактическая работа с выявленными образовательными организациями с необъективными результатами</p> <p>2.1. Выявление образовательных организаций с необъективными результатами оценочной процедуры через анализ результатов процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - индекс неподтверждения результатов медалистов, - индексы необъективности ВПР и ОГЭ, 	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
-----	---	---------	---

<p>14.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - индексы необъективности ДКР, - наличие системы видеонаблюдения и общественного наблюдения в образовательных организациях при проведении оценочных процедур. 2.2. Профилактическая работа с выявленными образовательными организациями: - анализ признаков необъективности, - разработка комплекса мер по устранению причин необъективности. 3. Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов - реализация в приоритетном порядке программ помощи образовательным организациям с низкими результатами, программ помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты, руководителям образовательных организаций, в которых есть проблемы с организацией образовательной деятельности и т.п.; - использование для оценки деятельности педагога результаты, показанные его учениками, только по желанию педагога; - проведение разъяснительной работы с руководителями образовательных организаций, педагогами по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов; - экспертиза образовательных программ образовательных организаций в части системы оценивания, подготовка рекомендаций; - деятельность муниципального методического объединения по разработке модели критерияльного оценивания по всем учебным предметам на всех уровнях обучения; - проведение учителями метод.объединениями аналитической экспертной работы с результатами оценочных процедур. 	<p>Ежегодно</p>	<p>МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск», ОО</p>
<p>14.</p>	<p>Использование муниципальных показателей по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контролю объективности в конкретных образовательных организациях; - мониторингу объективности результатов оценочных процедур; - механизмам обеспечения позитивного отношения к вопросам объективной оценки в образовательных организациях; - механизмам обеспечения позитивного отношения субъектов образования к вопросам объективной оценки на всех уровнях управления образованием 		

15.	Проведение мониторинга показателей объективности в конкретных образовательных организациях	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск», ОО
16.	Проведение анализа результатов мониторинга оценки результатов обучения	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск», ОО
17.	Проведение мероприятий по повышению объективности оценки результатов в образовательной организации (семинары, встречи).	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск», ОО
Система работы со школами с низкими образовательными результатами обучения и/или школами, функционирующими в неблагоприятных социальных условиях (ШНОР)			

I. Управленческая деятельность (создание муниципальной организационно-технологической инфраструктуры обеспечения поддержки ШНОР)		
1.1.	Разработка муниципальной программы поддержки ШНОР	1 квартал 2021 г. МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
1.2.	Участие ШНОР в муниципальной программе адресной поддержки	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
1.3.	Создание муниципальной кураторской команды по работе с ШНОР	2021 г. МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
1.4.	Организация в муниципалитете сетевого взаимодействия образовательных организаций с разным уровнем качества результатов обучения в профессиональном обучающемся сообществе	2021 г. МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
II. Организационная деятельность (оптимизация сопровождения школ для качественной организации образовательного процесса)		
2.1.	Мониторинговые визиты в образовательные организации	По плану МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск» Кураторы ШНОР, муниципальный координатор, методисты УО
2.2.	образование в рамках расширенных заседаний аппарата Управления образования и совещаний руководителей Мониторинг результатов: анализ выполнения заданий ВПР, ОГЭ, ЕГЭ, ВсОШ по учебным предметам.	По графику проведения процедур Руководители ОО, методисты УО
2.3.	Анализ эффективности использования материально-технической базы образовательных организаций	Август 2021 г. Руководители ОО, методисты УО
2.4.	Мониторинг реализации муниципальной программы	Ежегодно Методисты УО
2.5.	Заседание экспертной комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности руководителей ОО	По плану МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск» МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»

2.6.	Реализация мер по стимулированию участия школ, педагогов и учащихся в различных конкурсах и межшкольных проектах на муниципальном и региональном уровнях	По плану МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
-------------	--	--	---

2.7.	Изучение деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для реализации основных образовательных программ и повышению качества образования	По плану МКУ «Управление образования»	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»
III. Информационно-методическая деятельность (профессиональное развитие педагогических и административных команд по факторам риска) Система выявления, поддержки и развития способностей и развития талантов у детей и молодежи			
1.	Система интеллектуальных и творческих конкурсов, направленных на выявление одаренных, талантливых детей и молодежи	По плану МКУ «Управление образования»	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск», ОО
2.	Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников	Ежегодно	МКУ «Управление образования»
3.	Формирование системы межведомственного взаимодействия по организации работы с одаренными детьми, направленной на интеграцию всех уровней образования	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск», ОО
4.	Ведение муниципальной базы данных учащихся - участников значимых мероприятий	Ежегодно	МКУ «Управление образования», ГО «г.Южно-Сухокумск», ОО
5.	Обеспечение профессионального роста педагогических кадров через организацию и проведение научно-практических конференций, семинаров, мастер-классов, творческих лабораторий	По плану МКУ «Управление образования»	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск», ОО
6.	Организация профессиональных конкурсов, направленных на выявление мастерства педагогов, работающих с одаренными и талантливыми детьми и молодежью	По плану МКУ «Управление образования»	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»
7.	Подготовка и проведение Торжественного приема Главой ГО «г.Южно-Сухокумск» отличников, медалистов.	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»
8.	Корректировка показателей оценки реализации дорожной карты с системой выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г.Южно-Сухокумск»

9.	Проведение мониторинга достижений показателей реализации системы выявления, поддержке и развития способностей и талантов у детей и молодежи на территории. Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях разных уровней	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
10.	Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях разных уровней	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся			
1.	Разработка Положения о системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся.	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
2.	Разработка системы показателей мониторинга реализации Положения о системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся.	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
3.	Проведение мониторинга достижений показателей реализации Положения о системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся.	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
4.	Проведение совещания педагогов, реализующих программы проф.ориентационной направленности.	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
5.	Разработка муниципальной модели наставничества	2021 г.	МКУ «Управление образования», ГО «г. Южно-Сухокумск»ОО
6.	Участие обучающихся 8-11 классов и педагогических работников образовательных организаций во всероссийских открытых уроках по профессиональной ориентации «ПроеКТОрия»	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск», ОО
7.	Организация работы по повышению компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования по сопровождению обучающихся в профессиональном самоопределении.	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
Система мониторинга эффективности руководителей муниципальных образовательных организаций			
1.	Разработка Положения проведения мониторинга	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»

2.	Выбор муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций с учетом специфики образовательной организации: - по совершенствованию сети образовательных организаций; - по качеству управленческой деятельности; - по качеству подготовки обучающихся 9 классов по базовой подготовке, по подготовке высокого уровня);	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
----	---	----------	---

	<ul style="list-style-type: none"> - по организации получения образования обучающимися с ОВЗ; - по формированию кадрового резерва; - по обеспечению объективности результатов внешней и внутренней оценки; - по условиям осуществления образовательной деятельности; - по индивидуализации обучения; - по профориентации и дополнительному образованию обучающихся; - по квалификации в области управления; - по профессиональному развитию педагогов 			
3.	Участие в апробации региональной системы аттестации руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций руководителей	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»	
Система обеспечения профессионального развития педагогических работников				
1.	Разработка, коррекция и утверждение нормативно-правовых актов, регламентирующих систему методической работы.	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»	
2.	Проведение мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения деятельности педагогов	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»	
3.	Проведение муниципальных конкурсов профессионального	Ежегодно	МКУ «Управление	

	мастерства педагогических и руководящих работников		Образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
4.	Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа реализованных мер	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
5.	Проведение мониторинга системы методической работы по показателям: - соответствие содержания и организации методической работы специфике образовательных организаций; - наличие системы поддержки молодых педагогов и (или) системы наставничества; - взаимодействие образовательных организаций с муниципальной методической службой; - наличие системы аналитической деятельности; - наличие управленческих решений по результатам аналитической деятельности; - наличие мониторинга показателей системы методической работы на уровне образовательной организации	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
6.	Проведение анализа результатов мониторинга системы методической работы.	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
7.	Подготовка адресных рекомендаций, принятие управленческих	Ежегодно	МКУ «Управление

	решений по результатам анализа системы методической работы		Образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
Система организации воспитания обучающихся			
1	Разработка и реализация Комплекса мер по социализации и воспитанию подрастающего поколения до 2025 года	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
2.	Реализация педагогического проекта военно-патриотического воспитания	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск», ОО
3.	Проведение обширного заседания для заместителей директоров школ по воспитательной работе, классных руководителей по вопросам воспитания и социализации обучающихся, в том числе с привлечением представителей субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних.	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
4.	Внедрение и реализация целевой модели наставничества обучающихся в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы	2021 г.	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
5.	Разработка системы показателей мониторинга реализации Комплекса мер	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»
6.	Проведение мониторинга достижений показателей реализации Комплекса мер, анализа результатов мониторинга	Ежегодно	МКУ «Управление образования» ГО «г. Южно-Сухокумск»